

ANDRIAKE
Beach Club Hotel



2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024



- Otel Tanıtımı
- Mesajımız
- Sürdürülebilirlik Uygulamaları
- Faaliyetlerimiz

RAPOR HAKKINDA

İşletmemiz, çevremiz ve doğal kaynaklarımızın kirlenmeye yol açmayacak ölçüde bilinçli kullanımını sağlayarak gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakabilmek adına misafirlerimize sunduğumuz tüm faaliyetlerimizin etkilerini gözeterek sürdürülebilirliğe katkı sağlamak doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. Sürdürülebilirlik raporumuz, sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak ve bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi sizlere sunmak için 01.Ocak – 31.Aralık 2024 dönemi aralığındaki veriler baz alınarak oluşturulmuştur.



Raporumuz hakkındaki
tüm görüş, öneri ve sorularınızı
<https://www.andriakebeachclub.com/>
Adresimizde yer alan iletişim formu
aracılığıyla bizlere iletebilir,
detaylı bilgi edinebilirsiniz.

Adınızı Giriniz	Soyadınızı Giriniz
E-Posta Giriniz	Telefon Numarası Giriniz
Konu Giriniz	
Mesajınızı Giriniz	
☐ KVKK bildirim ve gizlilik politikasını okudum, anladım.	
FORMU GÖNDER	

Tüm dünyada enerji, doğal ve çevresel kaynakların tüketimi hızla artmakta ve bu artış da beraberinde çevre sorunlarını ortaya çıkarmaktadır. Söz konusu kaynakların sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle hareket eden Andriake Beach Club, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkan sağlayacak sürdürülebilir turizm anlayışını benimsemektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır ve işletme olarak misafirlerine sunduğu tüm faaliyetlerinde bu sistemi gözeterek hareket etmektedir.

*Andriake Beach Club olarak bizler,
Doğal kaynaklarımızın sonsuz ve sınırsız olmadığı bilinciyle, gelecek nesilleri de düşünerek hareket ediyoruz.*

*Antalya'nın doğal güzellikleriyle harmanlanmış Andriake Beach Club'ta, huzur dolu bir tatil sizi bekliyor.
Bizimle unutulmaz anılar biriktirmeye hazır mısınız?*

İşletmemiz, çevre Kanunu kapsamında düzenlenmesi gereken çevre izin belgesine sahiptir.

	
T.C. ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI ANTALYA ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ MÜZİK YAYIN İZİN BELGESİ	
Belge No	MİB.24.07.670
Belgenin Düzenlendiği Tarih	05.11.2024
Belgenin Son Geçerlilik Tarihi	05.11.2027
İşyeri Unvanı	DEMRE OTELCİLİK TURİZM YATIRIMLARI A.Ş.-ANDRIAKE BEACH HOTEL ŞUBESİ
İşyeri Adı	ANDRIAKE BEACH CLUB DEMRE
Başvurunun Türü	Umuma Açık İstirahat ve Eğlence Yeri
Adres/Koordinat Bilgisi	Büyükkum Mah. Çamlık 2. Sokak, No:4/7 DEMRE /ANTALYA
Müzik Yayını Başlangıç/Bitiş Saatleri	Havuzbaşı+Mini Disco (Açık Alan):10:00-23:00 Pool Bar+Havuz Başı (Açık Alan):10:00-01:00 Açık Disco (Açık Alan):23:00-01:00 Canlı Performans Alanı(Açık Alan):19:00-01:00

Yukarıda adı ve açık adresi belirtilen işyeri için uygun bulunan Akustik Rapor çerçevesinde, 30 Kasım 2022 tarihli ve 32029 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği kapsamında iş bu belge ekinde bulunan **onaylı akustik raporda ver alan alanlar** için MÜZİK YAYIN İZNİ verilmiştir.

EKİ: Özet Rapor

Not: Demre Belediye Başkanlığı'na verilen 25.03.2021 tarih ve 2021/21 sayılı İşyeri Açma Çalışma Ruhsatına istinaden hazırlanan işbu izin belgesi ekinde yer alan özet rapor ile birlikte işyerinde bulundurulmalıdır. Talep edilmesi halinde denetimi gerçekleştiren kurum yetkilileri tarafından imzalanarak sunulmalıdır.


Ceyhan ÖĞREN EKİŞ
İl Müdürü V.

* Kapalı alan: Bütün cephe ve tavan yapı elemanları (beton, tuğla, cam vb.) ile kapalı alan ve içeride oluşan sesin kapı, pencere vb. açıklıklardan atmosfere direkt geçişine imkan vermeyecek şekilde önlem alınmış mekanlardır.

İşletmemiz, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve turizm faaliyetlerinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine destek olmak için sürdürülebilir turizm sertifikamız bulunmaktadır.





HAKKINDA

Andriake Beach Club - Doğanın Kalbinde, Denizle Buluşan Bir Cennet

Antalya'nın güzelliklerini keşfetmek ve unutulmaz bir tatil deneyimi yaşamak istiyorsanız, 2014 yılında kurulan Andriake Beach Club tam size göre. Demre bölgesinde konumlanan otelimiz, eşsiz deniz manzarası ve kendine özel kum plajı ile sizi karşılıyor.

Oda Seçenekleriyle Rahat Konaklama

Andriake Beach Club, konforlu ve modern tasarıma sahip odalarıyla misafirlerine evlerini aratmayacak bir konaklama deneyimi sunuyor. Standart odalardan süitlere kadar farklı seçeneklerle her türlü ihtiyaca cevap veriyoruz.

Sonsuz Eğlence ve Serinleme

Otelimizde geçireceğiniz keyifli anlar için birçok olanak sunuyoruz. Açık yüzme havuzumuzda sıcak yaz günlerinde serinleyebilir, denize sıfır konumumuz sayesinde kum plajımızda güneşin tadını çıkarabilirsiniz.

Lezzet Şöleni – Her şey Dahil Konsepti

Andriake Beach Club, her şey dahil konseptiyle unutulmaz bir yeme içme deneyimi sunuyor. Açık ve kapalı restaurantlarımızda damak zevkinize uygun bir şölen yaşayabilirsiniz.

Zindelik ve Huzur Dolu Anlar

Tesisimizde yer alan spa ve masaj hizmetleriyle kendinizi şımartabilir, tatilinizi daha da özel kılabilirsiniz. Ayrıca bisiklet gibi çeşitli aktivitelerle tatilinizi daha aktif ve keyifli hale getirebilirsiniz.

Ulaşım Kolaylığı

Andriake Beach Club, Antalya Havaalanı'na 155 km, Dalaman Havaalanı'na 170 km ve tarihi Demre'ye sadece 6 km uzaklıktadır. Ayrıca tesisteki doktor ve market hizmetleri ile konforlu bir tatilin tadını çıkarabilirsiniz.



GENEL BAKIŞ

Konaklama yeri kapasitesi

150 oda bulunmaktadır.

Varış/Çıkış

Giriş işlemleri 15:00 ile herhangi bir zaman arasında yapılabilir.

Hızlı çıkış

Çıkış saati: 12:00

Geç çıkış olanağı müsaitlik durumuna bağlıdır.



İMKAN VE OLANAKLAR

Yiyecek ve İçecek

- Konsept her şey dahil
- Ana Restaurant,
- Snack Restaurant,
- Patisserie,
- Gözleme Çadırı,
- Pool Bar,
- Beach Bar,
- Disko Bar

İmkan ve Kolaylıklar

- Günlük ücretsiz resepsiyon, Misafir ilişkileri
- Resepsiyonda emanet kasası
- Spor salonu
- Sezonluk açık havuz, Çocuk Havuzu
- Oyun odası
- Tam donanımlı spa
- Sauna
- Su kaydıracağı
- Açık eğlence alanı
- Açık hava mobilyası
- Su kıyısına yürüme yolu

AS&S

Tekerlekli sandalye kullanımına uygun otopark

1 Tesiste engelli otopark yerleri

 **Tekerlekli sandalyeye kullanımına uygun ortak tuvalet**

Beach Club Hotel **İlkerleklİ sandaİve kullanİmİna uyquu asansor yolu**

Tekerlekli sandal ve kullanımına uygun restoran

Merdivenlerde korkuluk

Ön giriş rampası

FRISBEE FRIE RIK

3. **Stress Management:** Stress is a natural part of life, but chronic stress can have negative effects on health. Learning to manage stress through techniques like deep breathing, meditation, or exercise can help maintain overall well-being.

Enlightenment is a process, not a goal.



ODA İMKANLARI

Oda Özellikleri ve imkanları

Aile Odası

Superior Yandan Deniz Manzaralı Oda

Superior Deniz Manzaralı Oda

Ev konforu

İklimlendirme / Split Klima

Tavan vantilatörü

Minibar

Elektrikli su ısıtıcısı

Terlik

Ses Yalıtımı

Çarşaf Takımı

Mini bar

Saç Kurutma Makinesi

Balkon

Duş veya Küvet

Çay, kahve set up

Emanet Kasa

Telefon

TV

Wi-fi

EKİP VE SORUMLULUKLARI



- Sürdürülebilirlik Yönetimi Sisteminin kurulması
- Sürdürülebilirlik Raporunun Hazırlanması
- Hedeflerin belirlenmesi
- İlgili politika, prosedür ve talimatların hazırlanması
- Sürdürülebilirlik politikalarının 6 ayda 1 gözden geçirilmesi
- Sürdürülebilirlik ilkelerinin otel içinde yayılımının sağlanması
- Paydaş geri bildirimlerinin alınması konusunda sistem kurma ve farkındalık yaratma
- Çevre, Kültürel miras, yabani hayat, biyoçeşitlilik ve toplumsal konularda proje geliştirmek

POLİTİKALARIMIZ



Doğal kaynaklara saygı kapsamında çevreye olabilecek etkilerimizi gözetiyor, bu doğrultuda işletme faaliyetlerimizi çevreye katkı sunacak şekilde belirleyeceğimiz politikalarımızı izliyoruz.

Çevre Politikası

Enerji Yönetimi Politikası

Çocuk İstismarını Önleme Politikası

İnsan Hakları Politikası

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

Güvenlik Politikası

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI



- Yoksul ve kırılgan durumda olanlara dayanıklılık kazandırmak ve iklimle ilgili aşırı olaylara ve diğer ekonomik, sosyal ve çevresel şoklara ve afetzedelere sosyal yardımda bulunmak, istihdam fırsat eşitliği sağlamak ve kırılganlıklarını azaltmak
- Özellikle yerel çalışanlarımıza istihdam ve staj imkânı sağlamak
- Satın almadan başlayarak sofraya kadar giden süreçte gıda hijyen kontrollerimizi sağlıklı ve israfı azaltmak için çalışıyoruz.



- Ekosistemlerin korunmasına yardımcı olan, iklim değişikliği, aşırı hava koşulları, kuraklık, sel ve diğer afetlere uyum kapasitesini güçlendiren ve arazi ve toprak kalitesini aşamalı biçimde iyileştiren bitkileri tercih ediyor ve ağaçlandırmaya önem veriyoruz.
- Endemik, yerel ve soylu tükenmekte olan flora ve faunamızı koruyor, habitatlarında sağlıklı gelişmeleri için bakım ve gözetimlerini gerçekleştiriyoruz.



- Hizmetlerimiz süresince iş güvenliğini ve kaliteyi ön plana koyarak güvenilirliği sağlarız.
- Çalışanlarımızın motivasyon ve mental esenliğini sağlamak için profesyonel uzmanlar tarafından eğitimler düzenliyoruz.
- Sürdürülebilir bir temelde elde edilebilir ve ulaşılabilir temel tıbbi ekipmanlar setine sahip sağlık birimimiz ile misafirlerimiz, çalışanlarımız için acil durumlarda sağlık desteği sağlıyoruz.



- En önemli paydaşımız çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra kaliteli mesleki ve teknik eğitim alma süreçlerini destekliyor ve gelişimlerine yatırım yapıyoruz.



- Kadınların yönetimin her seviyesinde tam ve etkili katılımı ile liderlik için eşit fırsatlara sahip olmasını sağlıyoruz.
- Ülkemizde herkes fikir, inanç özgürlüğüne sahip olup kimseye dil, din, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş ve birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık yapmıyoruz. İnsan haklarının korunması temel kuralımızdır ve paydaşlarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.



- Herkes için güvenilir içme suyu sağlıklı ve adil erişimi destekleyerek yerel toplumu önemsiyoruz.
- Suyun verimli kullanımı için; bahçe sulama saatlerimizi düzenliyoruz, donanımlarımızı teknolojik gelişmeler doğrultusunda iyileştiriyor ve düzenli tesisat bakımımızı gerçekleştiriyoruz.
- Atıksularımız doğrudan atıksu kanalizasyon bağlantı sistemine iletilmektedir.



- Temiz enerji için; enerji tedarikçilerimizi yenilenebilir enerji oranlarına göre seçiyoruz.
- Yenilenebilir enerji oranımızı izliyor, toplam tüketimlerimiz içerisindeki payını gözden geçiriyoruz.



- İşletmemizin herhangi bir kademesinde çocuk çalışan yoktur ve paydaşlarımızın da aynı hassasiyette çalışmasını bekleriz.
- Tüm erkek ve kadın çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret sağlıyoruz.

SY.S.PL.06

Yayın Tarihi: 27.03.2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI



- Karbon ayak izimizi küçültme hedefimiz doğrultusunda emisyonlarımızı izliyor ve hedefimiz için çalışmalar yapıyoruz.



- Yakın çevrede bulunan toplu ulaşım yöntemleri hakkında misafirlerimizi bilgilendiriyoruz.
- Kültürel ve doğal dünya miraslarımızın korunması ve tanıtımı için tüm paydaşlarımıza bilgilendirme sağlıyoruz.
- Tarihsel ve arkeolojik eserler yerel/uluslararası yasaların izin verdiği durumlarda dışarıya alınıp satılmaz veya sergilenemez. İşletme içerisinde bu konuya hassasiyet ile yaklaşılmaktadır.



- Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak, gıda israfını önlemek için talep ihtiyacı doğrultusunda üretim yapıyoruz.
- Kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını engellemek için doğru muhafaza ve lisanslı tesislere gönderim sağlıyoruz.



- İklim değişikliğiyle ilgili tehlikeler ile doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesini güçlendirmek için çevresel tatbikatlar düzenliyoruz.
- Yerel ekonomiye olan katkımızın farkındayız, bu sebeple tedarikçilerimizi ve hammaddelerimizi yerel bölgeden seçiyoruz. Sürdürülebilir turizm için, daha az enerji, su, atık üreten, çevre dostu satın alma yapıyoruz.



- Yaban Hayatı avcılığı ve Ticareti ile ilgili avlanma, tüketme, sergileme, satma gibi ticari faaliyetlerde bulunmuyor. Hediyeelik eşya dükkanlarımızda ve işletme içerisindeki operasyonlarımızda konu ile ilgili hassasiyetimizi sürekli vurguluyoruz.



- Karasal ekosistemleri korumak için tesislerimizde yer alan endemik bitkilerin farkındalık yaratmak için tanıtımını yapıyor ve bakımlarını gerçekleştiriyoruz.
- Sürdürülebilir orman yönetimi çevre dostu ürünlerin pazar araştırmasını yapıyoruz.



- Her yerde her türlü şiddet olaylarını azaltmak için Güvenlik birimimiz yerel makamlarla işbirliği içerisinde emniyetli çevre sağlamak için çalışıyoruz.
- Çocuklarımız geleceğimize. Onların özgür ve güven içinde hiçbir sömürüye maruz kalmadan büyümelerini önemsiyoruz. Çocuklara yönelik taciz, istismar ile mücadele için personellerimize farkındalık eğitimleri düzenliyoruz, Yerel makamlar ve Sivil Toplum Kuruluşları ile birlikte çalışıyoruz.
- Çocuklara yönelik cinsellik çağrıştıran bir davranış, sözlü ve sözel olmayan veya fiziki olarak da ifade edilen her türlü davranış, çocuk haklarının ihlalidir ve tarafımızdan kınanmakta ve engellenmektedir.



- Bilim, teknoloji için organizasyon, fuar vb. etkili ortaklık fırsatlarını değerlendiriyoruz.
- Yurtiçi ve yurtdışında da tanıtım faaliyetlerimiz ile ülkemizi ve destinasyonumuzu temsil ediyor ve eko turizmi destekliyoruz.
- Tanıtım malzemeleri ve pazarlama iletişimi, sürdürülebilirlik iddiaları da dahil olmak üzere işletmemiz, ürün ve hizmetleri bakımından doğru ve jeffattır.

Sunulabilecek olandan daha fazlası için söz verilmemiştir.

YÖNETİM

SY.S.PL.06

Yayın Tarihi: 27.03.2024

POLİTİKALARIMIZ

ÇEVRE POLİTİKASI

İşletme olarak sürdürülebilir bir çevre politikası benimsemekteki en önemli hedefimiz gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya ve doğa bırakmak amacıyla yola çıkmaktır. Bu hedefimize ulaşmak amacıyla;

İşletmemizin sunduğu faaliyetlerde uluslararası standartlara ve yasal mevzuatlara uyum sağlayarak çevrenin korunmasına katkı sağlamayı,

Çevresel yükümlülükleri yerine getirirken aynı zamanda işletmede sürdürülebilir kaynak kullanımını tercih etmeyi,

Hizmet ve faaliyetlerimiz için gereken enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlayarak,

Çevre kirliliğini önlemek amacıyla işletmemizde çıkan atıkların ayrıştırılmasını sağlayarak geri dönüşüme kazandırmayı,

İşletmedeki gürültü seviyesinin sınır değerlerin içinde tutulması sağlayarak gerekirse ses yalıtımı yapılarak gürültü kirliliğini önlemeyi,

İşletmede çıkan emisyon değerlerini yasal mevzuatlarda belirlendiği değerlerde tutmayı,

İşletmemizdeki personellerimizin çevre bilincinin ve farkındalığının artması amacıyla eğitimler düzenleyerek farkındalığı artırmayı,

Uygulamakta olduğumuz çevresel sürdürülebilirliği; sürekli olarak iyileştirme yollarını takip ederek arttırmayı,

Farkındalık yaratmaya çalıştığımız çevreye olan duyarlılık çalışmalarımızın tüm paydaşlarımızda sağlanması amacıyla farklı kurum ve kuruluşlarla birlikte çeşitli projeler yürütülmesini sağlayarak

Tüm paydaşlarımızı söz konusu çevre uygulamalarımıza katkı sağlamalarını temenni ederek, işletme olarak sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı taahhüt ederiz.

POLİTİKALARIMIZ

ENERJİ YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletme olarak işletme sınırları içerisinde faaliyetlerini sürdürmekte ve söz konusu faaliyetlerine ilişkin bir enerji yönetim sisteminin kurulması ve işletilmesi amacıyla yürüttüğü enerji yönetimi kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsayan bir politika benimsemektedir.

‘Biz tabiatı atalarımızdan miras almadık, o bize çocuklarımızın emanetidir.’ Mottosundan yola çıkılarak işletme olarak biz sunduğumuz tüm faaliyetlerde işletmenin kullandığı doğal kaynakların israfını asgari düzeye düşürerek;

Enerji yönetimini verimlilik ölçüsünde sağlamayı ve enerji verimliliğinin iyileştirilirken çevreye duyarlı şekilde gerçekleştirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasını,

Yasal gereklilikleri, sözleşmesel yükümlülükleri ve teknik gerekliliklerin tespit edilerek, işletmeye uygun bir enerji sisteminin oluşturulmasını, Satın alma süreçlerinin enerji verimliliği odağında gerçekleştirilmesi için gerekli prosedürlerle uyumluluğunu sağlanmasını,

Enerji Yönetim Sisteminin, sürekli gelişim stratejisi ile tüm kurumsal yönetim sistemlerine entegre olmasını sağlamak ve gözden geçirme faaliyetlerinin sürekli kılınmasını,

İşletmenin sebep olabileceği olumsuz çevresel etkileri azaltmak amacıyla her yıl amaç ve hedef aksiyon planı ile enerji verimlilik faaliyetleri planlanması, uygulanması, yenilebilir enerji kaynakları için araştırma yapılmasını,

İşletmede enerji yönetim ekibi kurulması sağlanarak, işletmenin ihtiyacı olan ilgili eğitim programları oluşturulmasını ve sistemin yaşatılmasını taahhüt ederiz.

POLİTİKALARIMIZ

ÇOCUK İSTİSMARINI ÖNLEME POLİTİKASI

İşletme olarak gerek yerli gerekse yabancı misafirlerin beraberinde getirdikleri çocukların nüfus cüzdanları veya geçerli pasaportları konaklama başlangıcında görevli ön büro personeli tarafından kontrol edilmekte ve misafirler bu belgelerin konaklama süresince yanlarında bulundurmaları konusunda ikaz edilmektedir. Bu belgeler doğrultusunda otel bünyesinde bulunan bazı kayıtların tutulması, formların doldurulması söz konusudur ve gerekli durumlarda otel yetkilisi tarafından bu belgelerin resmi makamlara veya emniyet birimlerine bildirim sağlanmaktadır. C/İ sırasında yerli veya yabancı misafirlerin beraberinde getirdikleri çocukların kimlik belgeleri veya pasaportları ile ilgili şüpheli bir durum (sahte belge, sahte pasaport, soy isim veya resim uyuşmazlığı...vs.) fark edildiğinde ön büro müdürüne bilgi verilecek ve takibi sağlanacaktır. Şüpheli durum hakkında Genel Müdür de acil olarak bilgilendirilecek ve gerekli görülmesi durumunda misafirin beraberindeki çocuk hakkında daha detaylı bilgi vermesi sağlanacaktır. İşletmemize çocuk ile gelen misafirlerin işletme içerisinde gerek kılık kıyafetleri bakımından gerekse davranışları bakımından normal olarak kabul edilemeyecek bir durum gözlemlendiğinde personelin departmanına bilgi vermesi sağlanır ve ardından bu misafirlerin konaklamaları süresince takibi sağlanmaktadır.

İşletmemizde çocuk hakları gözetilmekte olup konu ile ilgili olarak belirtilen hususlar şu şekildedir:

Fiziki ve sözlü şiddet- istismar. İstismarı anne-babası, bakıcısı, otel çalışanı, misafir yapıyor olabilir.

Çocukların odada uzun süre kapalı tutulması.

Yalnız bırakma, tesis içerisinde ebeveyni veya ilgilisi olmadan yalnız bırakma.

Yetişkinlerin yapacağı işleri yaptırmak veya özel koşullar gözetilmeden yaptırmak.

Cinsel istismar, pornografi, Karanlık işler yaptırmak, Seks işçiliği yaptırmak

Yukarıdaki durumlarla karşılaşan işletme çalışanı ve/veya misafir hemen yönetime ve yetkili kişiye bildirmelidir.

İşletmemizde konaklayacak misafirler ve beraberinde gelen çocuklar konaklama süresince otel içerisinde geçerli olan tüm kurallara ve ayrıca yürürlükteki tüm T.C Kanun ve yönetmeliklerine uymalıdır. Misafirler yetişkin ve çocuk fark etmeksizin toplumun genel örf ve adetlerine de uyumlu davranış göstermeli, diğer misafirlerin rahatsızlık duyacağı davranışlardan uzak durmalıdır. Otel yönetimi tarafından yapılan uyarılara rağmen uyumsuz tavır sergileyen ve rahatsızlık çıkartmakta ısrarcı misafirler, acentesi ile görüşülerek ilgili yetkililerin müdahalesiyle tesisten çıkartılmalıdır.

POLİTİKALARIMIZ

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

*İşletme olarak;
İşletmemizde cinsiyet eşitliği konusuna önem vermekteyiz.*

Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.

Kadınların işgücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.

Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.

Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.

Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.

Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz.

İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.

Kadınların işletme yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.

Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

POLİTİKALARIMIZ

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İşletme yönetimi, işini ulusal ve uluslararası kabul görmüş çalışma standartlarına ve insan haklarına uygun şekilde yönetmeye kendini adanmıştır. Çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz, yerel toplum ve diğer bütün iş paydaşlarımız ile ilişkilerimizde ve ortaklıklarımızda da bu haklara saygı gösterme ve ilgili hakları koruma sorumluluğu bilincinde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

İşletmemiz, cinsiyet, yaş, milliyet, ten rengi, cinsel yönelim, sendika faaliyetine dayalı ve benzer her türlü sayılabilecek ayrımcılık dahil olmak üzere; savunmasız gruplar adı altında bulunan çocuklar, yaşlılar, engelli bireyler, psikiyatrik hastalar, hamile ve tek konaklayan kadınlar, azınlık gruplar vb. bireyler arasında herhangi bir ayrımcılığa ve/veya tacize müsamaha göstermemektedir.

İşletme olarak adil işgücü uygulamaları ve genel olarak insan haklarının korunmasını, desteklenmesini ve teşvik edilmesini sağlamak için uygulamalarımız aşağıdadır:

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesini uygulamalarımıza dahil etmek,
- İşimizin insan hakları üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendirmek ve etkilenen paydaşlarla ilişki kurmak,
- Değerlerimizi paylaşan bölgesel ve yerel tedarikçileri ve ortakları tercih etmek (her ortak "davranış kurallarımızı" imzalar),
- Çalışanlarımızı düzenli olarak çalışma standartları ve insan haklarıyla ilgili konularda ve hedeflerimizi desteklememize nasıl yardımcı olabilecekleri konusunda eğitmek (ayrımcılıkla mücadele, cinsiyet çeşitliliği ve eşitliği, sağlık ve güvenlik, taciz ve çocukların korunması gibi konularda yıllık eğitim),
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı temel alan, adil ve şeffaf bir işe alım politikasına sahip olmak,
- Mümkün olan her yerde çalışanlarımıza terfi fırsatları ve yıllık maaş değerlendirmeleri sunmak,
- Şikâyet ve disiplin prosedürlerimizi tüm çalışanlarımıza işe başladıklarında iletmek,
- Çalışanlarımızın sendikaya üye olmalarına ve mesai saatleri içerisinde sendika faaliyetlerine katılmalarına izin vermek,
- Tüm çalışanlarımıza kişisel ve mesleki gelişim için eğitim fırsatları sunmak (dil kursları, stres yönetimi seminerleri, göreve özgü eğitimler),
- İşyerinde refahlarını iyileştirmek için çalışan geri bildirimlerini toplamak,

Bu politika ilgili dokümanlar, duyuru panoları ve web sitesi aracılığıyla işletme içi ve işletme dışında yayınlanır.

POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

İşletmede sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizin ve tüm çözüm ortaklarımızın; Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına, Üretim ve tedarik zincirlerinde faaliyetlerinden kaynaklı çevreye zararlı etkilerinin olmamasına ve çevre mevzuatlarına uyuyor olmalarına, Doğal kaynakları; doğal yaşama, bulundukları ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor ve tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına, İşletmeden çıkacak atıklarını en aza indirmek ve bu atıkları doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına, Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına, Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına, Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan ve tanıtan ürün ve/veya hizmet sağlıyor olmasına, önem vermekteyiz ve sürdürülebilirlik kapsamındaki bu bakış açımızı paydaşlarımıza ve tedarikçilerimize iletmekteyiz. Ayrıca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışarak tedarik süreçlerinden doğacak çevre etkilerini azaltmayı hedeflemekteyiz.

POLİTİKALARIMIZ

GÜVENLİK POLİTİKASI

İşletme olarak bizler işletmenin güvenliğini sağlanması ve korunması kapsamında işletmedeki tüm güvenlik yönetimi ile ilgili tüm faaliyetlerine yönelik olarak;

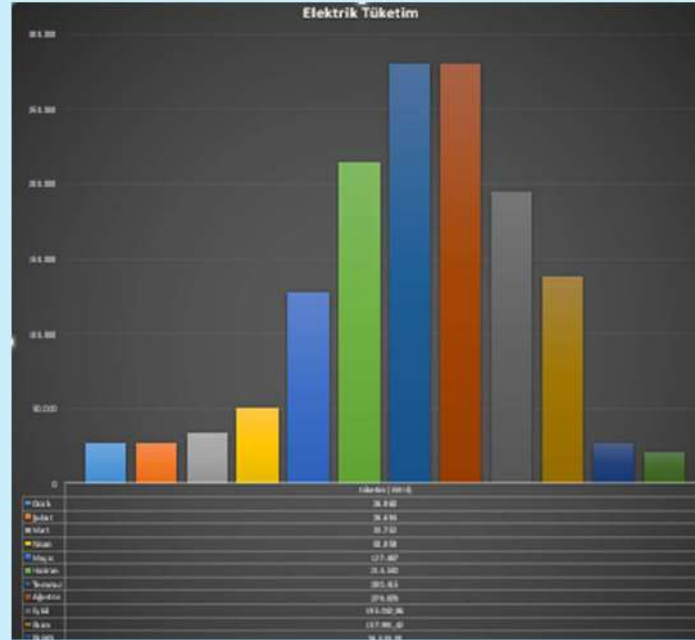
İşletmenin bulunduğu bölgede ve sınırlarındaki bölgenin yaşam alanlarında, yangın güvenliği, gıda güvenliği, sağlık güvenliği ve çevre güvenliği standartları ön planda tutulmaktadır.

İşletme sınırları içerisinde, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın can ve mal güvenliklerinin sağlanması, işletmenin varlıklarının ve doğal kaynaklarının korunmasının temini, kaza, yangın ve acil durumlarda önleme ve müdahale faaliyetlerinin yerine getirilmesi, işletmenin tüm alanlarında her türlü risk ve tehdiye karşı, iş sürekliliğinin kesintiye uğramasını engelleyecek şekilde koruyucu güvenlik tedbirlerinin alınarak emniyet ve güvenliğinin sağlanması, mevzuat gerekliliklere uyularak ilgili operasyonların yerine getirilmesi, güvenlik hizmet ve faaliyetlerinde finansal performansın sağlanması süreçlerinde tüm faaliyet ve uygulamalarımızı gerçekleştirirken işletmenin binası, mevcut elektronik sistemleri, iş ve yaşam alanlarının ortak paydaşları başta olmak üzere, çalışan tüm çalışanlarımız, hizmet veren departmanlarımız da dahil tüm misafirlerimizin memnuniyetinin artırılmasını, can, mal ve bilgi güvenliğinin sağlanmasını taahhüt etmekteyiz.

ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI VE DOĞAL KAYNAKLARIN TÜKETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ - ELEKTRİK VERİLERİ

İşletmedeki enerji giderlerimizi ve tüketim miktarlarımızı takip ediyor, kişi başı elektrik tüketimimizi kaydediyor ve bu veriler doğrultusunda elektrik tüketimi ile ilgili tasarruf planlamaları gerçekleştiriyoruz.



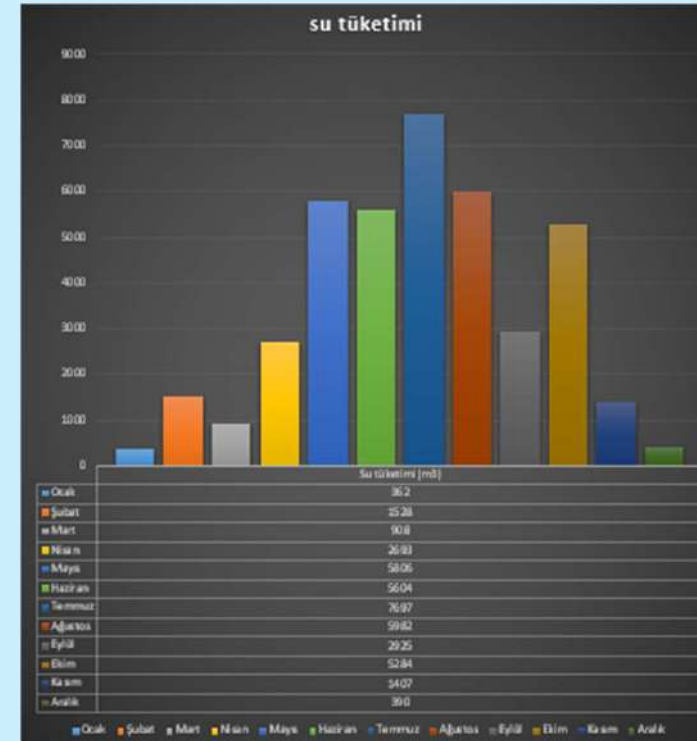
Method	Log Tüketim
Dijkstra	1.800
Bellman	5.200
A* Short	5.800
Mean	4.500
Floyd	5.500
Dijkstra	5.800
Shortest	4.800
Algorithm	5.200
Floyd	5.200
Floyd	5.200
Floyd	5.200
Floyd	5.200

ENERJİ YÖNETİMİ - YENİLENEBİLİR ENERJİ

Enerji kimlik belgesi ile işletmemizin enerji tüketimini detaylı bir şekilde takip ediyor, verilerimizin bakanlığın sistemine göre girilmesini sağlıyoruz. Enerji Kimlik Belgemiz 7/2/2030 yılına kadar geçerli olup, yenilenebilir enerji kaynaklarımızın, toplam tüketime olan oranı 6,68 olarak ölçülmektedir.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ - SU TÜKETİM VERİLERİ

İşletmedeki su giderlerimizi ve tüketim miktarlarımızı takip ediyor, kişi başı su tüketimlerinizi kaydediyor, su tüketimi ile ilgili tasarruf planlamaları gerçekleştiriyoruz.



ATIK YÖNETİMİ - ATIK TÜKETİMİ

Tesisimizde çevreye duyarlı bir işletme anlayışı benimsenmiş olup, atıkların azaltılması, geri dönüşümü ve doğru şekilde bertaraf edilmesi önceliklerimiz arasındadır.

Bu kapsamda:

- Atıklar kaynağında ayrıştırılır: plastik, cam, kağıt, metal, geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülemeyen atıklar ayrı kutularda toplanır.*
- Geri dönüşüm desteklenir: Lisanslı firmalarla çalışarak geri dönüştürülebilir atıklar düzenli olarak teslim edilir*
- Gıda atıkları azaltılır: Mutfaklarda porsiyon kontrolü, misafir bilgilendirme ve gıda israfını önlemeye yönelik uygulamalar yürütülür.*
- Tehlikeli atıklar (pil, floresan, yağ vb.) mevzuata uygun şekilde depolanır ve bertaraf edilir.*
- Personel eğitimi sağlanır: Tüm çalışanlarımıza düzenli atık yönetimi ve sıfır atık eğitimleri verilir.*
- Misafir bilgilendirmesi yapılır: Konuklarımız atık ayrıştırma kutularıyla yönlendirilir ve sürdürülebilirliğe katkıya davet edilir.*

KİMYASAL YÖNETİMİ - KİMYASAL TÜKETİM VERİLERİ

Tesisimizde kullanılan tüm kimyasalların çevre ve insan sağlığına etkileri göz önünde bulundurularak, güvenli kullanım, depolama ve bertaraf süreçleri uygulanmaktadır.

Bu kapsamda:

- Kimyasal ürünler sadece yetkili personel tarafından kullanılır ve güvenlik talimatlarına göre işlem yapılır.*
- Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS) her kimyasal için düzenli olarak temin edilir ve erişilebilir alanlarda bulundurulur.*
- Kimyasallar etiketli, sızdırmaz kaplarda ve uygun havalandırmaya sahip, özel alanlarda depolanır.*
- Kullanım miktarları kontrol altındadır, fazla veya gereksiz kullanım önlenir.*
- Kimyasal atıklar ayrı toplanır ve Çevre Bakanlığı'ndan lisanslı firmalara teslim edilerek mevzuata uygun şekilde bertaraf edilir.*
- Personelimize düzenli eğitimler verilerek hem çevresel bilinç hem de iş sağlığı güvenliği artırılır.*

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - ÖZEL GÜNLER

İşletmemizde çalışan personellerimizin doğum günlerini hatırlıyor, paylaşım sağlayabilecek özel günler tertip ediyoruz.



PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - SOSYAL OLANAKLAR

İşletmemizde çalışanlarımızın haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmak sürdürülebilirlik anlayışımızın temel bir parçasıdır.

Bu doğrultuda:

- Yasal çalışma saatleri, ücret ve izin hakları eksiksiz uygulanır.*
- Cinsiyet, yaş, inanç ve etnik köken fark etmeksizin eşit fırsatlar sağlanır.*
- İç terfi ve kariyer gelişimi desteklenir.*
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenli olarak verilir.*
- Yan haklar (yemek, servis, üniforma desteği vb.) çalışan memnuniyetini artıracak şekilde sunulur.*
- Sosyal faaliyetler ve motivasyon etkinlikleriyle aidiyet duygusu güçlendirilir.*
- Psikolojik destek ve öneri sistemi ile çalışanlarımızın sesine kulak verilir.*

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - YAN HAKLAR

Tesisimizde çalışanların refahı, motivasyonu ve sürdürülebilir bir iş ortamı için adil ve kapsayıcı yan haklar sunulmaktadır.

Bu haklar:

- *Günlük yemek hizmeti / personel yemekhanesi*
- *Personel konaklama desteği*
- *İş sağlığı hizmeti*
- *Resmi tatil ve izin günlerine tam riayet*
- *Doğum, evlilik, ölüm gibi durumlarda ek izin hakları*
- *Kıyafet desteği (üniforma ve bakım malzemeleri)*
- *Sosyal etkinlikler ve motivasyon programları*
- *Kariyer gelişim fırsatları ve eğitim programları*
- *İç terfi ve başarı ödülleri sistemi*

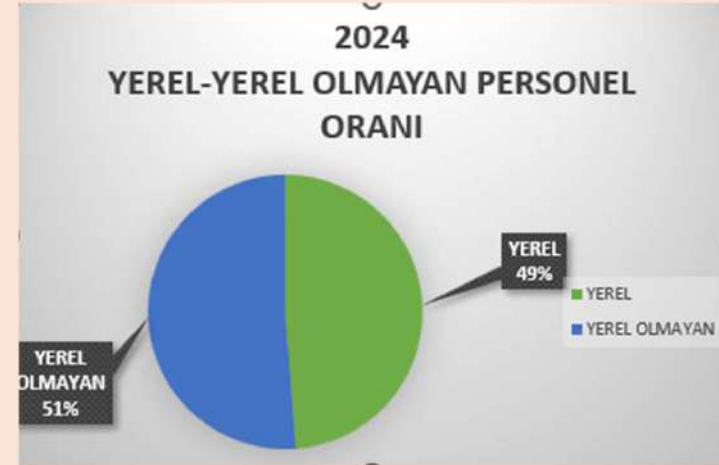
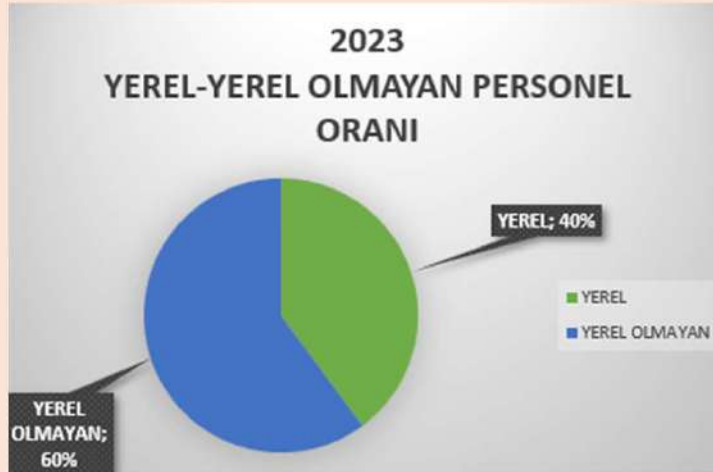
Bu uygulamalarla çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini koruyor; sürdürülebilir, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz.

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - KARIYER YÖNETİMİ

- *Personelimizin bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik düzenli eğitimler sağlanır (çevre bilinci, misafir memnuniyeti, sürdürülebilirlik vb.).*
- *Yıllık performans değerlendirmeleri ile gelişim ihtiyaçları tespit edilir ve kariyer basamakları için yol haritası oluşturulur.*
- *İç terfi politikası ile çalışanlarımıza yükselme fırsatları sunulur.*
- *Genç çalışanlara veya stajyerlere yönelik mentorluk ve rehberlik programları uygulanır.*
- *Kadın istihdamı ve eşit fırsatlar teşvik edilir.*

PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - YEREL İSTİHDAM ORANI

İşletmemiz 2023 yılı verilerine göre yerel bölge etkinlikleri ve istihdam hedefleri sayısını izlemekteyiz. Yerel istihdamda %9 artış sağladığımızı paylaşmak isteriz.



PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI - KADIN ÇALIŞAN ORANI

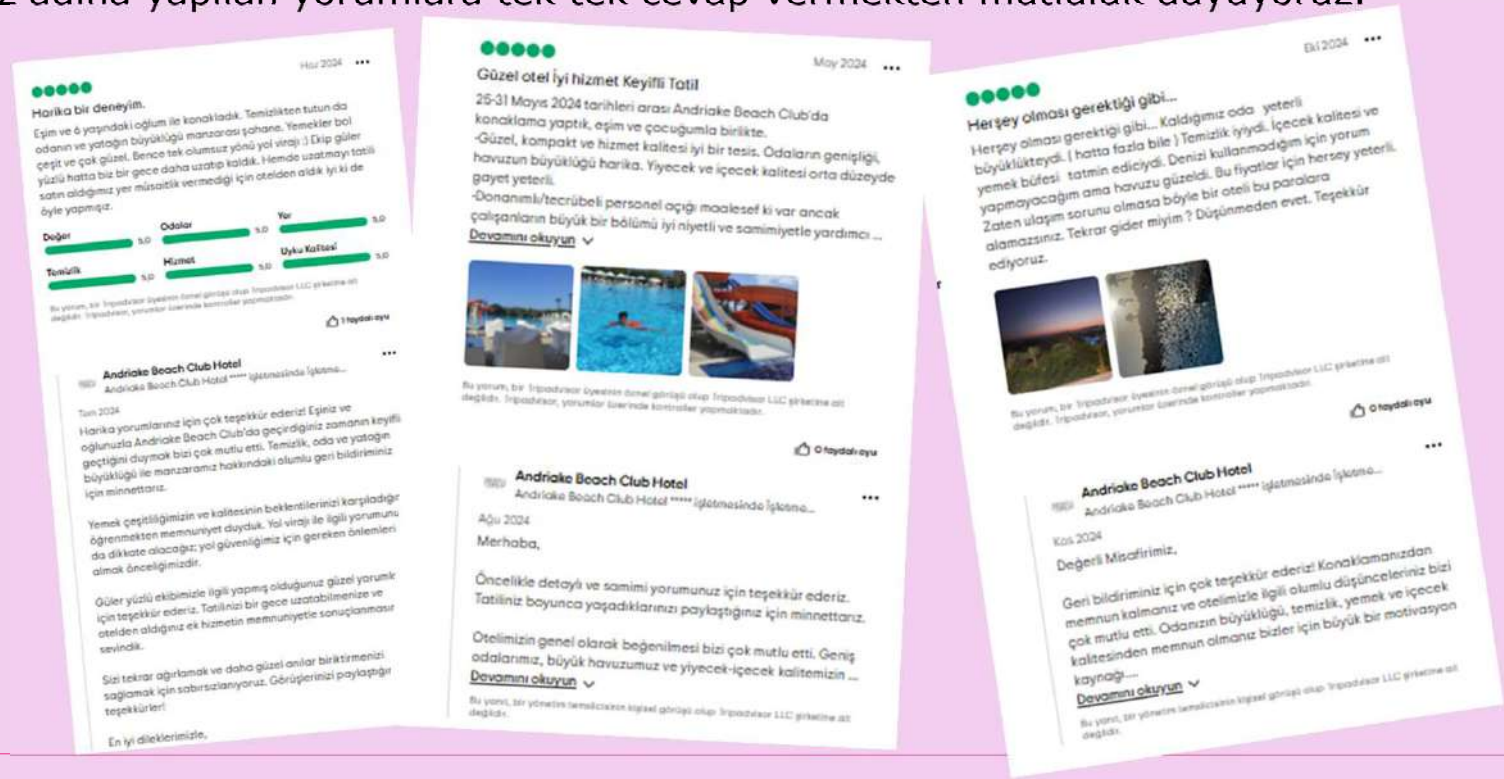
İşletmemizde 2023 yılına göre Kadın çalışan oranı %1 oranında artırılmıştır; bu konudaki hedefimize ulaşabilmek adına çalışmalarımız devam etmektedir.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ - MİSAFİR GERİ BİLDİRİMLERİ

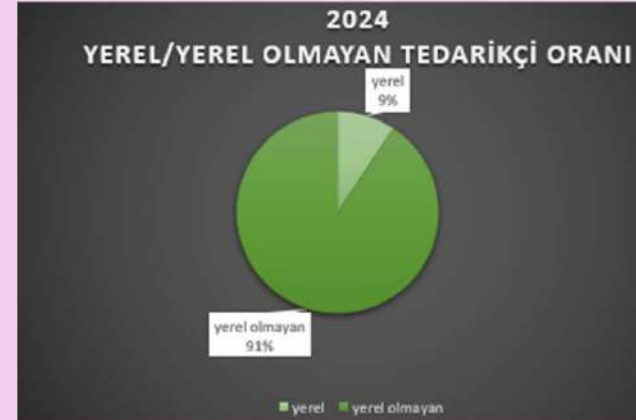
İşletmemizde konaklayan misafirlerimizin memnuniyetlerini önemsiyor, geri bildirimlerin analizlerini sağlıyoruz. İşletmemiz adına yapılan yorumlara tek tek cevap vermekten mutluluk duyuyoruz.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ - YEREL TEDARİKÇİ ORANI

Yerel halktan tedarik sağlamak önceliğimizdir.

Tesisimiz, bulunduğu bölgedeki ekonomik ve sosyal yapıyı desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda:- Yerel üreticilerden, esnaflardan ve kooperatiflerden ürün temin Mevsimsel ve bölgesel ürünlere öncelik verilerek, karbon ayak izi azaltılmakta ve yerel ekonomi desteklenmektedir. Yerel sanatçılar, zanaatkarlar ve hizmet sağlayıcılarla iş birlikleri yapılmaktadır. Demre halkına istihdam önceliği verilerek toplumsal kalkınmaya katkı sağlanır.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ - TEDARİKÇİ DAVET MESAJI

Değerli Tedarikçilerimiz,

Doğayı korumak, kendimizi korumaktır. Çünkü bizler doğanın bir parçasıyız ve onun sağlığı, bizim sağlığımızı doğrudan etkiler. Dolayısıyla doğayı korumak için attığımız her adımda siz değerli tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik yolculuğumuza katkı sağlamanızı beklemekteyiz.

İş faaliyetlerimiz ve günlük hayatımızda,

-“Sürdürülebilir bir yaşam tarzı benimseyerek, kaynakları daha verimli kullanabilir ve çevresel ayak izimizi azaltabiliriz.

-“Plastik kullanımını azaltıp, yeniden kullanıp ve geri dönüştürme yapabiliriz. Okyanuslarımızı ve deniz canlılarını koruyabiliriz.”

-“Enerji tasarrufu yaparak hem çevreyi hem de ekonomik tasarruf sağlayabiliriz. Enerji verimliliği geleceğimiz için önemlidir.”

-“Ağaç dikmek, geleceğe yeşil bir miras bırakmaktır. Her fidan, daha temiz bir hava ve daha sağlıklı bir ekosistem demektir.”

-“Yerel ürünleri tercih ederek, karbon ayak izimizi azaltabilir ve yerel ekonomiyi destekleyebilirsiniz.”

-“Su kaynaklarımızı korumaya özen gösterebilirsiniz. Muslukları gereksiz yere açık bırakmayarak ve su tasarrufu yapacak teknolojileri kullanarak kaynaklarımızı koruyabilirsiniz.”

-“Doğal yaşam alanlarını koruyarak biyoçeşitliliği destekleyiniz. Her tür, ekosistemin dengesi için önemlidir.”

Bu mesajlardan yola çıkarak iş yeriniz ve faaliyetlerinizde sürdürülebilirliğin devamı için uygulayacağınız her şey bizim için oldukça önemlidir. Tüm tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve paydaşlarımızın çevre bilincini artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek için gerekli değişiklikleri yapmalarını teşvik etmek hepimizin görevidir.

Unutmayalım, her birimizin attığı adımlar, dünyamızın sağlığı için büyük önem taşır 😊

PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ - ÜYELİKLERİMİZ

Andriake Beach Club Hotel olarak bizler, üyeliğimizin bulunduğu dernek/vakıf/kuruluş isimlerini sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyarız.

		ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI ANTALYA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY	
		Göksu Mahallesi, Gazi Bulvarı No: 481 Kepez - Antalya, Türkiye T +90.242 314 37 37 F +90.242 314 37 38 info@atso.org.tr www.atso.org.tr	
Tarih/Date : 23.06.2025 Sayı/No : 00031097			
FAALİYET BELGESİ			
TİCARET UNVANI		DEMRE OTELCİLİK TURİZM YATIRIMLARI ANONİM ŞİRKETİ	



SOSYAL ÇALIŞMALAR

SOSYAL ÇALIŞMALAR - PERSONEL ETKİNLİKLERİ



SOSYAL ÇALIŞMALAR - KARIYER GÜNLERİ



KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

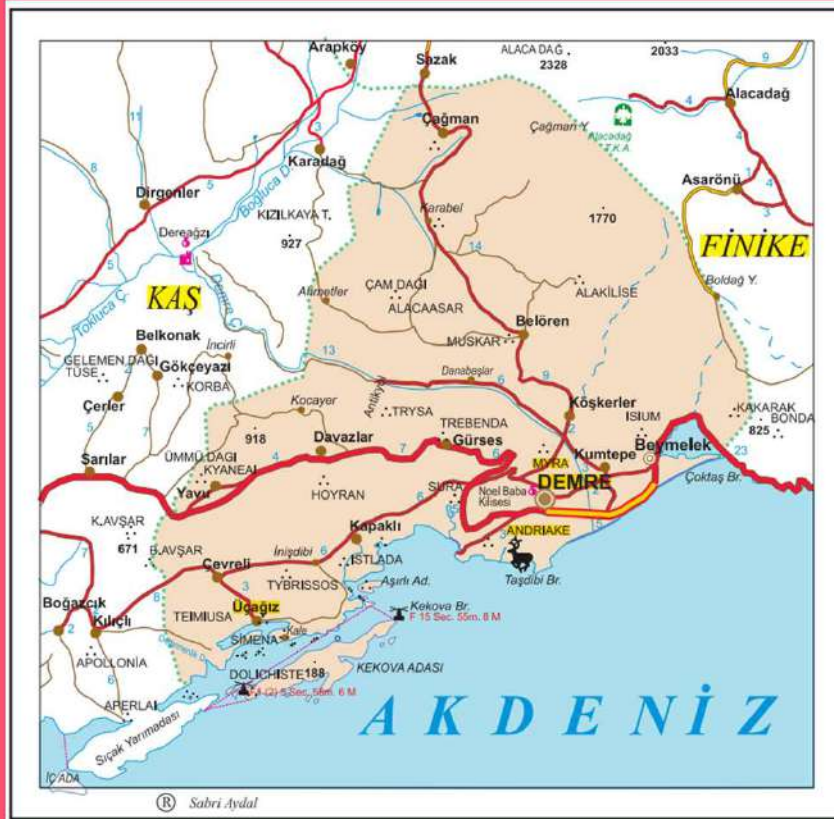
KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR - DEMRE TANITIMI

Myra (Demre) her zaman Likya'nın en önemli şehirlerinden birisi olarak bilinir. En erken sikkeler M.Ö. 3. yüzyıl tarihlenir. Fakat şehrin en azından M.Ö. 5. yüzyıl da kurulduğu tahmin edilmektedir. Roma egemenliği döneminde Myra gelişmiş ve zenginleşmiş şehirliler sivil projelere cömertçe para yardımında bulunmuşlardır. Sen Pol Roma'ya gitmek için Andriake Limanından hareket etmeden evvel M.S. 6. yüzyıl da şehri ziyaret etmiştir. Bizans döneminde Myra önemli bir idari ve dini bir merkez olmuştur. Piskoposluk merkezi de olan Myra'da St. Nicholas IV. yüzyıl başında Piskopos olarak görev yapmış; halka kendini sevdirmiş, inancı uğruna çok acılar çekmiştir. Myra o zamandan sonra hep haç yollu yapılan bir yer olmuştur. Bu bakımdan Demre Hristiyan Dünyasının her bakımdan ilgisini çekmiştir. Her yıl 6 Aralık'ta Noel Baba etkinliklerini yapmak geleneksel hale gelmiştir. Myra gibi önemli bir şehirden kalabileceği beklenen kalıntıların bir çoğunu bugün Demre'de göremiyoruz. Likya'nın en büyük tiyatrosundan kalanlar bugün ayakta ve bu aynı zamanda Likya'nın en iyi korunmuş tiyatrosudur. 29 oturma sırası ve 9-10 bin seyirci kapasiteli tiyatro tepeye yaslanmıştır. Bugün bile bazen festival ve oyunlar için kullanılmaktadır.

Myra metropolü muhtelif tip Likya mezarlarını önemli örneklerini ihtiva etmektedir. Tiyatro doğu ve batı metropolü diye ikiye ayrılmış ve Myra'nın arkasında yükselen kayalık, tepede kurulmuştur. Kayalar oyularak mezarlar kabartma ve yazılarla süslenmiştir. Başka önemli bir kalıntı St. Nicholas kilisesidir. Kilise bugün 7 m. toprak seviyesinin altındadır. St. Nicholas kemikleri kilise içindeki mermer bir mezarda bulunuyordu. Fakat bazı kemikler İtalyanlar tarafından çalınmış ve Bari'ye kaçırılmıştır. Bir Rus Prensi 1862 yılında Kiliseyi restore ettirmiş olup, St. Nicholas Rusya'da çok kutsal sayılmaktadır. Ruslar bir kilise çanı ilave ederek kubbeyi bir ilaç tonozu ile değiştirmişlerdir. Bazı kemikleri bugün Antalya Müzesi'nde teşhir edilmektedir. St. Nicholas çocukları, gemicilerin ve ağır işlerde çalışan işçilerin koruyucu azizidir. Bilindiği üzere de bütün Dünya çocuklarının Noel Babasıdır.

İlk defa 1904 yılında Eynihal adıyla köy statüsüne kavuşan Demre; 6 Haziran 1968 yılında 4 köyün birleşmesiyle Belediyelik; 4 Temmuz 1987 günü Kale adıyla ilçe olmuştur. İlçe 2005 yılında Demre adını almıştır.

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR - TANITIMLAR



Bölgemiz destinasyonunda görebileceğiniz doğal güzelliklerimiz ve tarihi yerlerimiz için haritalar ile yönlendirme yapılmakta ve sözlü bilgilendirmeler sağlanmaktadır.

Kekova Adası
Simena Antik Kenti (Kaleköy)
Demre Kuş Cenneti
Myra Antik Kenti
Beymelek Lagünü
St. Nicholas Kilisesi (Noel Baba Kilisesi)
Andriake Antik Kenti - Likya Medeniyetler Müzesi

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR - KÜLTÜREL YEMEKLER

UNESCO'nun da tescillediği Türk yemeklerini misafirlerimiz ile buluşturmakta, Türk geleneksel lezzetlerimizi tanıtmaktayız.



KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR - DAVRANIŞ KURALLARI

Bölgemiz destinasyonunda görebileceğiniz doğal güzelliklerimiz ve tarihi yerlerimizde nasıl davranılacağını sizlere hatırlatmaktan mutluluk duyarız.

DAVRANIŞ KURALLARI

Kültürel mirasın ve doğal kaynaklarımızın, toplum ile çevre arasındaki ilişkisinin uzun süreli, gelecek nesiller için de sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi bakımından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz. Bu sebeple önemli detayları sizlere hatırlatmak isteriz.

- ❖ Kültürel Alanlarda yüksek sesle ve argo kelimelerle konuşulmamalıdır.
- ❖ Kültürel Alanlardaki eserlere ve kaynaklara zarar vermemeliyiz.
- ❖ Hassas bölgelerin ziyaretinde başkalarını rahatsız edici davranışlardan kaçınmalıyız.
- ❖ Doğal Alanları temiz tutmalı, yerlere çöp atmamalıyız.
- ❖ Doğal yaşamın dengesi ve sürekliliği için canlılara zarar verici aktivitelerden kaçınmalıyız.
- ❖ Ağaçları ve bitkileri korumalı, yeşil alanlara zarar verenleri uyarmalıyız.
- ❖ Hayvanlar da dahil doğal ortamlara zarar verici aktivitelerde bulunmamalıyız.
- ❖ Dini alan ziyaretlerinde temiz kıyafetlere özen göstermeli, yüksek sesle konuşmamalı, farklı insanları rahatsız etmemeliyiz.

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK - TÜRLER

Biy çeşitlilik, tüm dünyadaki yaşam formlarının çeşitliliği anlamına gelmektedir. Bu yaşam formlarının parçası olduğu tüm ekolojik süreçler biyo çeşitlilik adı altında geçer. Bitkiler ve hayvanlar da tüm bu çeşitliliğin temel unsurlarını oluşturur. Bu noktada işletmemizdeki biyo çeşitliliğimizin korunmasına özen gösteriyor, işletmemizde bulunan bazı bitki ve yerel hayvan türlerini listeliyoruz;

Sığla Ağacı
Zeytin
Böğürtlen
Kum Zambağı
Okalıptus

-
-
-
-

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK - ENDEMİK TÜR

SIĞLA AĞACI

Mitolojik bir kuş olan ve küllerinden yeniden doğan Phoenix (Anka) öleceğini anladığı zaman Sığla ağacı dallarını toplamaya başlar, öldükten sonra yanan Sığla'nın küllerinden bu kuş yeniden doğardı. Sığla ağacının ana yaşam alanı Muğla ili ve antik kentin adının da Phoenix'tir. Anlaşılacağı üzere Sığla ağacı yeniden doğuşu simgeleyen bir ağaçtır.

Sığla cinsinin varlığı ile ilgili fosil kayıtlar 65 milyon yıl öncesine dayanıyor. Bu yüzden sığlalara "yaşayan fosil" adı veriliyor. Bu nitelendirme, fıstık yeşili yaprakları, kahverengi kabuğu ve narin görünümüyle tezat oluştursa da, doğa tarihindeki milyonlarca yıllık tanıklığını vurgulayarak, değerini ve kutsallığını ortaya çıkarıyor.

Sığla, dere boylarında ve taban suyu yüksek alanlarda gruplar halinde veya tek tek görülüyor. Aydın-Çine Çayı ile Antalya-Aksu Çayı arasında kalan kıyı bölümünde parça parça dağılım göstermektedir.



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK - ENDEMİK TÜR

KUM ZAMBAĞI

Tanrıların en ulusu Zeus, Olimpos Dağı'nda bulduğu Herkül'ün kendisi gibi bir tanrı olmasını çok istiyordu. Ancak eşi Hera, Herkül'den hazzetmediği gibi Zeus'un isteğine de sıcak bakmıyordu. Günlerce açlıktan kurulan Herkül, bir gece yarısı kucağına bırakıldığı Hera'nın süt dolu memelerine yapışır. Sütü kana kana içen Herkül tanrılaşırken ağzından yere süzülen süt Kum Zambağı efsanesinin doğuşunu simgeler.

Yunan Mitolojisi'nin önemli bir parçası olan Kum Zambağı, efsanelerin bir kanıtı olarak Karaburun Yarımadası'nda varlığını sürdürmeyi başarıyor. Akdeniz'in sahil şeridinde yetişen kum zambağı, 2016 yılında Uluslararası Doğa Koruma Birliği tarafından koruma altına alınan bir tür olarak karşımıza çıkmaktadır.



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK - BİYOÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

ZEYTİN AĞACI

Yunan mitolojisinde, zeytin ağacının tanrıça Athena tarafından yaratıldığına inanılır. Mitolojide Athena, zeytin ağacını insanlara hediye olarak verir ve bu ağaç zeytinlerin ve zeytinyağının kaynağı olur. Athena'nın bu armağanı, insanlar için besin ve sağlık kaynağı olarak kabul edilir.

Roma mitolojisinde, zeytin ağacı tanrıça Minerva (Athena'nın Roma karşılığı) tarafından yaratıldığına inanılır. Minerva, insanlara zeytin ağacını armağan eder ve bu ağaç Roma İmparatorluğu'nda büyük bir öneme sahipti. Roma İmparatorluğu'nda zeytin ağacı, barışın sembolü olarak kabul edilmiştir.

Bu mitolojik hikayeler, zeytin ağacının tarih boyunca insanlar için önemini ve değerini vurgulamak amacıyla oluşturulmuşlardır. Zeytin ağacı ve onun meyvesi olan zeytinler, birçok kültürde besin ve sağlık sembolleridir ve bu nedenle mitolojilerde özel bir yere sahiptirler.



DİĞER FAALİYETLERİMİZ

DİĞER FAALİYETLERİMİZ

2024 yılı kariyer günlerine katılım sağlamış bulunmaktayız.



DİĞER FAALİYETLERİMİZ

2024 yılı personellerimiz ve misafirlerimiz ile özel günler ve kutlamalar gerçekleştirmekteyiz.



DİĞER FAALİYETLERİMİZ

2024 yılı içerisinde çevremizi korumak amacıyla misafirlerimiz ve personellerimiz ile çöp toplama etkinlikleri düzenliyoruz.



DİĞER FAALİYETLERİMİZ

Destek olduğumuz kuruluşlar;



ANTÇEV



DOÇEV



UCİM

ANDRIAKE
Beach Club Hotel



**SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZMİN GELİŞİMİNE KATKI SAĞLARKEN BİZLERE DESTEK OLDUĞUNUZ İÇİN
TEŞEKKÜR EDERİZ.**

